



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Filippone Giuseppe

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
21	23/09/2021	14	4

Oggetto:

Approvazione Linee Guida per la gestione delle attivite' formative per i dipendenti della Giunta regionale della Campania

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) è volontà di questa Amministrazione garantire l'aggiornamento professionale e lo sviluppo costante delle competenze del proprio personale attraverso il consolidamento di un sistema strutturato e permanente di riferimento per la formazione e lo sviluppo delle risorse umane,
- b) appare indispensabile che tale sistema integri le strategie di sviluppo organizzativo e di valorizzazione delle risorse, i processi formativi e le concrete attività svolte, in un insieme coerente ed efficace;
- c) è apparso necessario, a tal fine, ottimizzare i flussi informativi fra le diverse strutture dislocate sul territorio regionale, oltre che razionalizzare la gestione delle fasi prodromiche all'erogazione della attività formative programmate;
- d) è stata costituita la rete dei referenti della formazione del personale della Giunta della Regione Campania, nominando un referente per ciascuna struttura;
- e) è utile, pertanto, formalizzare le linee guida che avranno efficacia per tutta la durata della programmazione triennale 2021-2023, volte alla chiara e puntuale definizione di tutti gli aspetti connessi all'attività di governo, gestione, monitoraggio e valutazione della formazione del personale dell'Ente Regionale, necessarie ed indispensabili per dare corretta attuazione ai Piani Annuali di Formazione relativi alla programmazione 2021-2023;

CONSIDERATO che

- a) la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10/2010 statuisce che *“la formazione del personale della pubblica amministrazione costituisce infatti una leva strategica per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese. La formazione rappresenta (...) uno strumento indispensabile per trarre significativi vantaggi dai cambiamenti nell'organizzazione dell'azione amministrativa e nei processi di lavoro ad essa sottesi, effetto del generale processo di riforma della pubblica amministrazione (...);*
- b) ai sensi dell'art.17, comma 1, del vigente CCDI 2018 per il personale del Comparto, *“compatibilmente con le risorse stanziato nel bilancio regionale per la formazione e/o derivanti da altre fonti di finanziamento (nazionali e/o comunitarie) andrà garantita una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente”;*
- c) ai sensi dell'art.17, comma 2, del vigente CCDI 2018 per il personale del Comparto *“Per l'attività di aggiornamento formativo, si farà ampiamente ricorso anche a modalità di fruizione a distanza (e learning) o mista (aula-FAO), al fine di conciliare le esigenze di servizio con la partecipazione a dette attività”;*
- d) ai sensi dell'art.51 del vigente CCNL Funzioni Locali 2020 per il personale dirigenziale si statuisce che *“Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione costituisce un fattore decisivo di successo e una leva fondamentale nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia delle amministrazioni. Con riferimento alla risorsa dirigenziale tale carattere diviene più pregnante per la criticità del ruolo della dirigenza nella realizzazione degli obiettivi anzidetti. [...] la formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti dalle amministrazioni come metodo permanente teso ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali tecniche e lo sviluppo delle competenze organizzative e manageriali necessarie allo svolgimento efficace dei rispettivi ruoli.”;*

RITENUTO di

dover approvare le *“linee guida per la gestione delle attività formative 2021-2023”* per il personale della Giunta della Regione Campania, allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO

- Dlgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

- D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali Vigenti, personale del Comparto e Dirigente;
- CCDI vigente per il personale della Giunta della Regione Campania;
- CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione Campania;
- tutti gli atti richiamati in narrativa

DECRETA *di*

1. prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. approvare le *“linee guida per la gestione delle attività formative 2021-2023”* per il personale della Giunta della Regione Campania allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del Dlgs 33/2013;
4. notificare il presente provvedimento a tutte le Direzioni Generali, Uffici speciali e Strutture di Missione.
5. trasmettere il presente provvedimento a tutti i referenti della formazione del personale;
6. inviare il presente provvedimento al portale regionale, ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata denominata *“Regione Campania Casa di Vetro”*.

GIUSEPPE FILIPPONE